

ООО «Строй-Инвест»

Приказ

08.08.2022г.

№ 7-22-12 -ОТ

О внедрении матриц распределения обязанностей по безопасности производства

В целях реализации мероприятий в рамках трансформации элемента «Безопасность подрядчиков» на промышленной площадке ПАО «Северсталь»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить матрицы распределения обязанностей по безопасности производства при проведении работ на объектах ПАО «Северсталь» (Приложение №1).
2. Линейным руководителям, инженерно-техническим работникам принять матрицы распределения обязанностей по безопасности производства (далее матрицы) к руководству и исполнению.
3. Начальнику участка довести требования матрицы до линейных руководителей на рабочем собрании.
Срок: 19.08.2022г.
4. Линейным руководителям довести требования матрицы до подчиненного персонала в рамках проведения целевых инструктажей.
Срок: 01.09.2022г.

Генеральный директор
ООО "Строй-Инвест"



Соловьев М.А.

Приложение №1
к распоряжению _____ от 08.08.2022 г

п/п	Элемент	Рабочий подрядной организации	Производитель работ (непосредственный руководитель рабочих, мастер, и.о. мастера)	Начальник участка	Генеральный директор
1.	Контроль	Ежедневно: - исправность применяемых СИЗ, оборудования, инструмента и приспособлений; - знание требований безопасности регламентированных в ОТД (ППР, ТК, ТКР, ПОР) в части его касающейся, в ИОТ по профессии, схему пешеходного движения; - знание смертельных рисков, присутствующих в работе и меры управления ими.	Ежедневно: - знание и выполнение обязанностей по контролю подчиненными рабочими; - наличие необходимой квалификации и отсутствие медицинских противопоказаний к работе у каждого рабочего; - знание и соблюдение регламентированных требований охраны труда при выполнении работ подчиненными рабочими; - знание смертельных рисков, присутствующих в работе рабочих и меры управления ими.	В первый день ремонта, далее еженедельно: - знание и выполнение обязанностей по охране труда подчиненными производителями работ. Рассматривать выявленные нарушения и принимать меры к нарушителям. Контролировать: - выполнение мероприятий по охране труда и оценивать их эффективность; - внедрение и эффективность реализованных лучших практик по БП. Проводить проверки соблюдения требований охраны труда с выходом на рабочие места (в зоне ответственности) менее 3 в неделю. Ежемесячно анализировать выявляемые нарушения (в т.ч. потенциально-смертельные, повторяемость нарушений) и вырабатывать предложения по их исключению.	Лично проводить проверки по соблюдению требований охраны труда (не менее 2-х проверок в месяц). Лично рассматривать все выявленные потенциально-смертельные нарушения и принимать меры к нарушителям.
2	Обеспечение	-	Обеспечивать исправными СИЗ, оборудованием, инструментами и приспособлениями подчиненных рабочих.	Обеспечивать подчиненных производителей работ ресурсами (квалифицированным персоналом, инструментом и т.д.) и необходимой качественной технической документацией (ППР, ТК и т.д.). Обеспечивать необходимую квалификацию подчиненных производителей работ.	Обеспечивать: - подчиненных руководителей - необходимыми ресурсами для выполнения возложенных обязанностей по охране труда; - наличие на объекте присутствия службы охраны труда из расчета 1 специалист на 100 работающих.

3	Организация	-	-	Обеспечивать внедрение корпоративных инструментов и лучших практик по охране труда.	Обеспечить внедрение «Матрицы распределения обязанностей по безопасности производства при работе подрядных организаций» и «Базовых правил спасающих жизнь» в ООО «ТеплоГарант» Организовывать: - внедрение корпоративных инструментов и лучших практик по охране труда; - реализацию мероприятий по предупреждению происшествий, рекомендованных «Северсталью».
4	Непосредственное выполнение	Соблюдать требования по охране труда, регламентированные в инструкциях, регламентах и т.д. по которым проинструктирован. Соблюдать требования безопасности, изложенные в ОТД (ППР, ТК, ТКР, ПОР) в части его касающиеся, в ИОТ по профессии, схемы пешеходного движения. Применять необходимые СИЗ, работать исправным инструментом, оборудованием, приспособлениями.	Обучать и инструктировать подчиненных рабочих. Организовывать работы с учетом квалификации подчиненных рабочих. Проводить оценку рисков предстоящих работ. Доводить подчиненным рабочим объем работы на смену, порядок выполнения, имеющиеся опасности, выявленные в ходе оценки рисков и требования безопасности. Не допускать к работе подчиненных рабочих, не усвоивших эту информацию. Обеспечивать соблюдение мер безопасности, указанных в наряде-допуске (в зоне ответственности).	Выполнять решения, выработанные совместно с цехом-заказчиком. Ежемесячно оценивать выполнение обязанностей по охране труда руководителями (производителей работ и ответственный руководитель организации) по принципу «красный-желтый-зеленый». Оценивать готовность каждого производителя работ перед допуском к самостоятельной работе на объекте (уд/ неуд).	Лично участвовать в расследовании всех происшествий (в зоне ответственности) в соответствии с требованиями стандарта «Северстали». Разрабатывать и реализовывать мероприятия по устранению причин происшествий. Рассматривать результаты оценки руководителей, предложений службы охраны труда и принимать по ним управленческие решения. Оценивать эффективность работы службы охраны труда.
5	Информирование о проблеме	При нарушениях (несоответствиях), выявленных при контроле, не приступать к работе, сообщать непосредственному руководителю, если устранение не входит в обязанности. В случае невозможности выполнения регламентированных требований незамедлительно сообщать об этом руководителю. Сообщать руководителю о всех происшествиях, в т.ч. о случаях травмирования и ухудшения состояния здоровья.	При получении сообщений о проблемах рабочих своевременно организовывать их решение (в том числе с участием представителей «Северсталь»), в случае риска травмирования приостанавливать производство работ до устранения угрозы. Передавать ответственному руководителю работ проблемы в области безопасности, которые не может решить своими силами	Рассматривать и решать проблемы, поступившие от мастеров (в том числе с участием представителей «Северсталь»). Сообщать директору подрядной организации о проблемах, которые невозможно решить своими силами	Рассматривать решать проблемы, поступившие от ответственных руководителей (в том числе с участием представителей «Северсталь»). Сообщать начальнику цеха (участка) «Северсталь» о проблемах, которые не возможно решить своими силами (кроме капитального ремонта).

6	Действия в нестандартной ситуации	При отсутствии реакции руководителей на обращения (несоответствиях) на Единую горячую линию.	При нарушениях (несоответствиях) не допускать к работе подчиненный персонал/останавливать работы, организовывать устранение нарушений (несоответствий) (в том числе с участием представителей «Северсталь»).	-	-
---	-----------------------------------	--	--	---	---